Липецкая область

ПРОЕКТ
«Оптимизация процесса вовлечения сотрудников МБОУ СШ 68 в «Бережливое производство»»

МБОУ СШ№68 города Липецка

2023

Липецкая область

ШАГ 1

СОСТАВЛЕНИЕ ПАСПОРТА ПРОЕКТА

ПОДГОТОВЛЕНО
Заместителем директора
_____Н.А. Бахаева

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СШ №68 г.Липецка
_____О.А. Щукина

КАРТОЧКА ПРОЕКТА

«Оптимизация процесса вовлечения сотрудников МБОУ СШ №68 в бережливое производство»

1. Вовлеченные лица и рамки проекта

Заказчик проекта: Директор О.А. Щукина.
Владелец процесса: заместитель директора Бахаева Н.А.
Название процесса: «вовлечение сотрудников в бережливое производство»
Границы процесса:
От принятия решения педагогического коллектива об участии в проекте до завершения проекта
Руководитель проекта: Маркова О.В.
Команда проекта: Самсонова Е.С., Беляева Д.В., Кожевникова Е.С.

2. Обоснование выбора

Проблемы:
1. Отсутствует применение БП в трудовой деятельности сотрудников;
2. Наведение порядка на рабочих местах;

Риски:
1. Временные затраты сотрудников (команды)
2. Ошибки при обработке информации
3. Сбои в организации обратной связи

3. Цели и плановый эффект

Наименование цели	Текущий показатель	Целевой показатель
Увеличение количества сотрудников вовлеченных в БП, %	7	20
Удовлетворенность руководителя работой коллектива	0%	30%
Увеличение количества реализуемых бережливых проектов.	1	3

Эффекты:
Внедрение системы ППУ
Увеличение степени взаимодействия сотрудников
Увеличение количества структурных подразделений вовлеченных в бережливое производство.

4. Ключевые события проекта

1.Старт проекта. Разработка паспорта проекта 16.12.22-27.12.23
2. Анализ текущей ситуации Картирование процесса 28.12.22-15.01.23
3. Разработка карт идеального и целевого состояния процесса 16.01.23-16.02.23
4. Выявление коренных причин. Формирование предложений по их решению 17.02.23-01.03.23
5. Защита выработанных предложений по совершенствованию (плана мероприятий) 02.03.23-10.03.23
6. Реализация плана мероприятий 11.03.23-16.06.23
7. Контроль и стандартизация результатов 16.06.23-16.07.23
8. Закрепление результатов и закрытие проекта 17.07.23-16.10.23
6. Мониторинг стабильности результатов 17.10.2023-15.01.2023

Вовлеченные лица и рамки проекта

1. **Заказчик проекта:** директор школы О.А. Щукина
2. **Владелец процесса:** заместитель директора Бахаева Н.А.
3. **Процесс:** вовлечение сотрудников в систему берижливого производства
4. **Периметр проекта**: г. Липецк, ул. Стаханова, 17
5. **Границы процесса:** от принятия решения педагогического коллектива об участии в проекте до завершения проекта
5. **Руководитель проекта:** Маркова О.В
6. **Команда проекта:** Самсонова Е.С., Кожевникова Е.В., Беляева Д.В.

Обоснование выбора

1) Отсутствие применения бережливых технологий в трудовой деятельности коллектива

2) Отсутствие порядка и стандартизации на рабочих местах

Ключевые риски:

- Временные затраты сотрудников (команды)
- Ошибки при обработки информации
- Сбои в организации обратной связи

Цели и плановый эффект

Цели проекта	Текущий показатель	Плановый показатель
1.Увеличение доли сотрудников вовлеченных в бережливое производство	7%	20%
2. Удовлетворенность работодателя бережливыми компетенциями сотрудников	0	30%
3. Увеличение количества бережливых проектов.	1	3

Эффекты:

1. Внедрение системы ППУ
2. Увеличение степени взаимодействия сотрудников
3. Увеличение количества структурных подразделений вовлеченных в бережливое производство.

Ключевые события проекта:

Событие 1
Старт проекта. Разработка паспорта

16.12.22 – 27.12.22

Событие 2
Анализ текущей ситуации. Картирование процесса

28.12.22 – 15.01.23

Событие 3
Разработка карт идеального и целевого состояния процесса

16.01.23 – 16.02.23

Событие 4
Выявление коренных причин. Формирование предложений по их решению

17.02.23 – 01.03.23

Событие 5
Защита выработанных предложений по совершенствованию (плана мероприятий)

02.03.23 – 10.03.23

Ключевые события проекта:

Событие 6
Реализация плана мероприятий

11.03.23 – 15.06.23

Событие 7
Контроль и стандартизация результатов

16.06.23 – 16.07.23

Событие 8
Закрепление результатов и закрытие проекта

17.07.23 – 16.10.23

Событие 9
Мониторинг стабильности результатов

17.10.23 – 10.01.24

Липецкая область

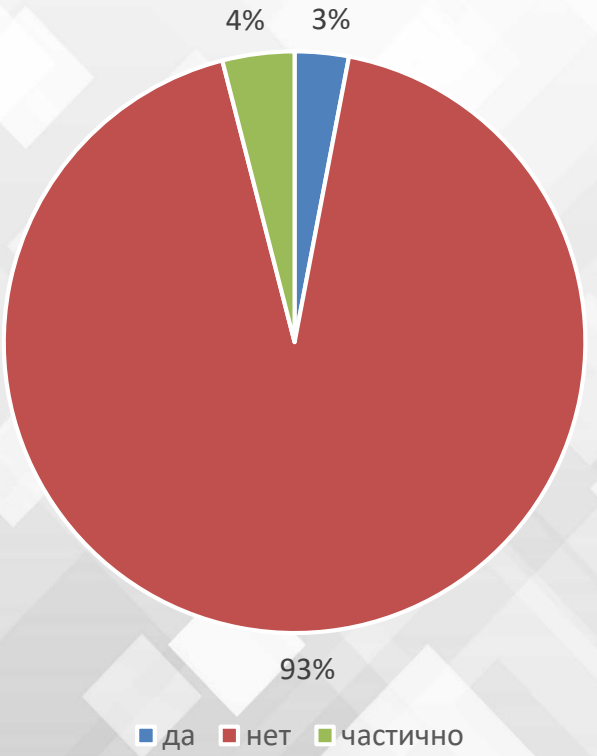
ШАГ 2

ПОСТРОЕНИЕ КАРТЫ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ПРОЦЕССА

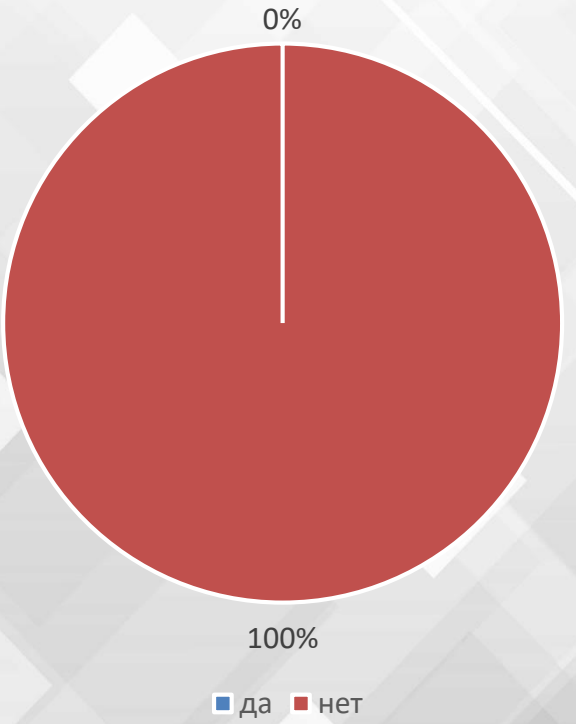
Липецкая область

Карта текущего состояния

Применяете ли вы бережливые инструменты в своей профессиональной деятельности?



Удовлетворенность работодателя бережливыми компетенциями сотрудников



Липецкая область

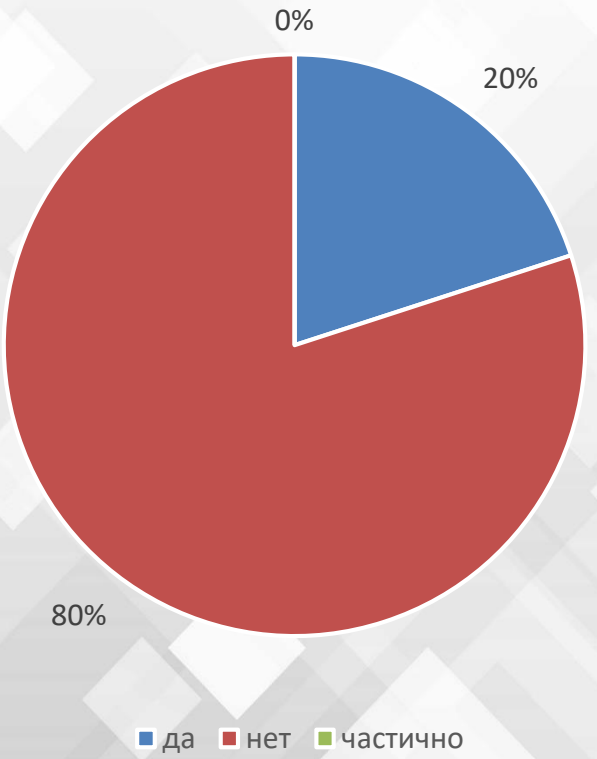
ШАГ 3

ПОСТРОЕНИЕ ЦЕЛЕВОЙ И ИДЕАЛЬНОЙ КАРТЫ ПРОЦЕССА

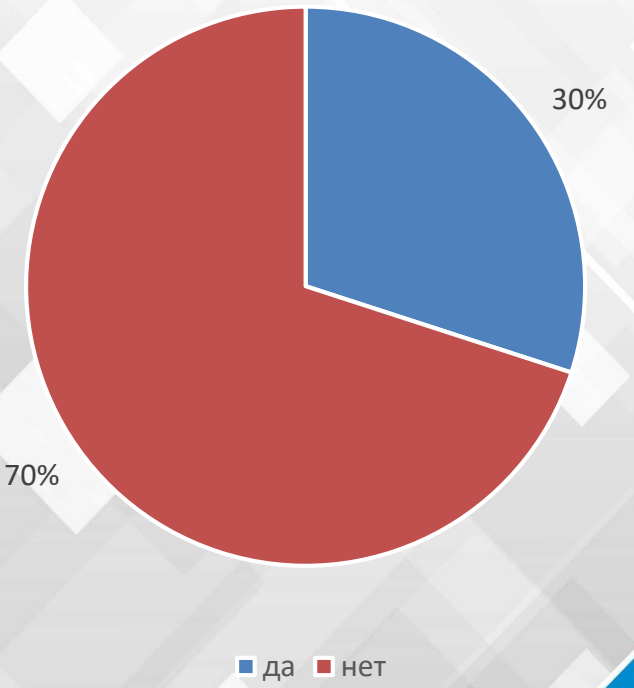
Липецкая область

Карта целевого состояния

Применяете ли вы бережливые инструменты в своей профессиональной деятельности?



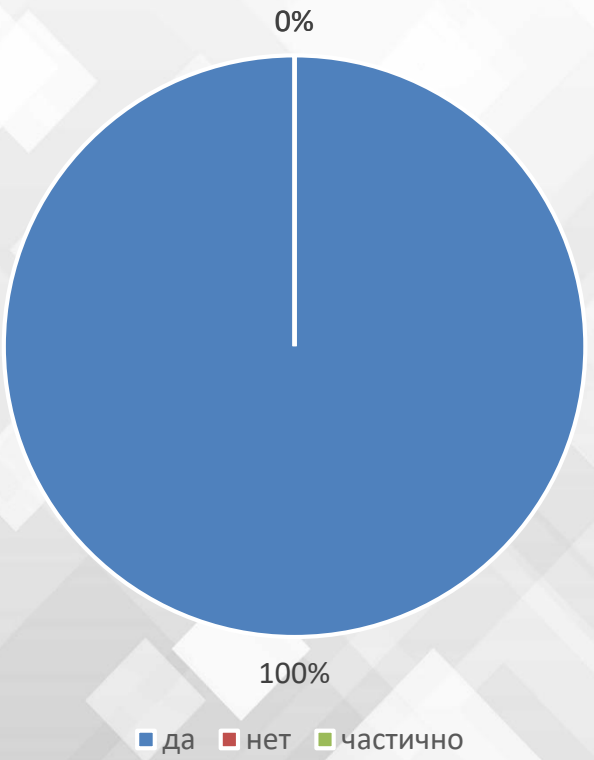
Удовлетворенность работодателя бережливыми компетенциями сотрудников



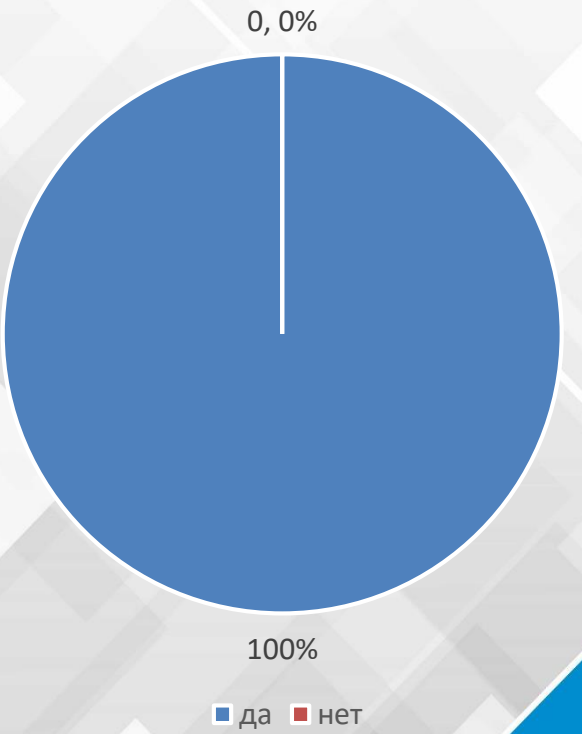
Липецкая область

Карта идеального состояния

Применяете ли вы бережливые инструменты в своей профессиональной деятельности?



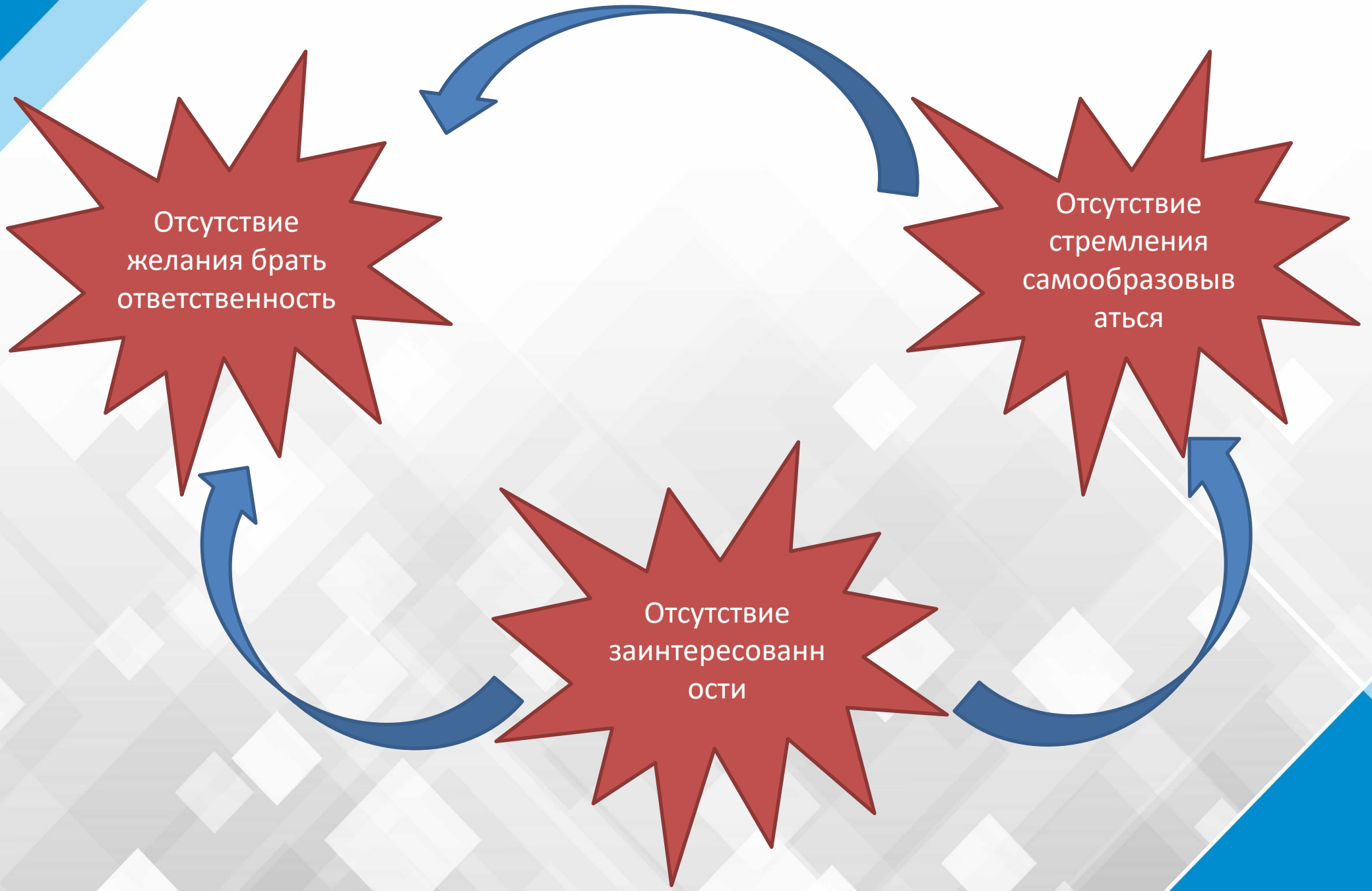
Удовлетворенность работодателя бережливыми компетенциями сотрудников



Липецкая область

ШАГ 4

Выявление коренных причин и проблем. Формирование предложений по их решению.


Отсутствие желания брать ответственность
Отсутствие стремления самообразовываться
Отсутствие заинтересованности

Поиск первичного возникновения проблемы:

Отсутствие желания брать ответственность
1) Почему?
Не видит выгоды
2) Почему?
Ни кто не объяснил
3) Почему?
Не знает как объяснить
4) Почему?
Нет человека, который занимается обучением
5) Почему?
Нет стимула

Поиск первичного возникновения проблемы:

Отсутствие стремления самообразовываться	
1) Почему?	
Загруженность	**Отсутствие желания**
2) Почему?	
Нет правильного распределения времени	**Стресс, усталость, выгорание**
3) Почему?	
Не выстроен порядок работы	
4) Почему?	
Появляются незапланированные дела	

Поиск первичного возникновения проблемы:

Отсутствие заинтересованности	
1) Почему?	
Не информированы	**Заняты другим**
2) Почему?	
Не применялись бережливые технологии в образовании.	
3) Почему?	
Не все сферы производства и услуг охвачены бережливыми технологиями	
4) Почему?	
Изначально было придумано для улучшения работы предприятий и не применялись в образовательном процессе	

Липецкая область

ШАГ 5

РАЗРАБОТКА ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМ

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Коренная причина	Мероприятия
1	**Основные инструменты бережливого производства не применялись в образовательном процессе**	• Совещание по вопросу внедрения бережливого производства • Создание рабочей группы из числа, прошедших обучение в РЦК, для вовлечения сотрудников в бережливое производство • Внутреннее обучение сотрудников • Внедрение системы ППУ • Мастер-классы Посещение конференций и Лин-экскурсий • Педагогический совет • Создание Обеи
2	**Нет стимула**	• Повышение мотиваций через систему поощрений и премирования.

Липецкая область

ШАГ 6

Реализация плана мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Реализация	Дата
1	Совещание по вопросу внедрения бережливого производства	Проведено совещание по вопросу внедрения бережливого производства	06.03.2023
2	Создание рабочей группы из числа, прошедших обучение в РЦК, для вовлечения сотрудников в бережливое производство	Создана рабочая группа	13.03.2023
3	Внутреннее обучение сотрудников	Проведено обучение группы сотрудников	Март 2023
4	Внедрение системы ППУ	Внедрена система ППУ с использованием qr-кода	Сентябрь 2023
5	Мастер-классы	• «Организация рабочих мест по системе 5С» • «Использование методов и инструментов бережливого производства в урочной и внеурочной деятельности»	Апрель 2023 Май 2023
6	Лин-экскурсии, конференции	Принимали участие в Лин-экскурсиях, ВКС и ежегодных конференциях, организованными РЦК	В течении года
7	Педагогический совет	Проведен педагогический совет «Повышение эффективности деятельности образовательной организации за счет применения принципов, методов и инструментов бережливого производства	09.01.2024
8	Создание Обеи	Создана Обея	Май 2023
9	Повышение мотиваций через систему	Была введена система поощрений, через вручение	В течении

Липецкая область

ШАГ 7

Производственный анализ

Анализ эффективности реализации проекта

Цели проекта	Плановый показатель	
1.Увеличение доли сотрудников вовлеченных в бережливое производство	23%	
2. Удовлетворенность работодателя бережливыми компетенциями сотрудников	30%	
3. Увеличение количества бережливых проектов.	3	

Липецкая область

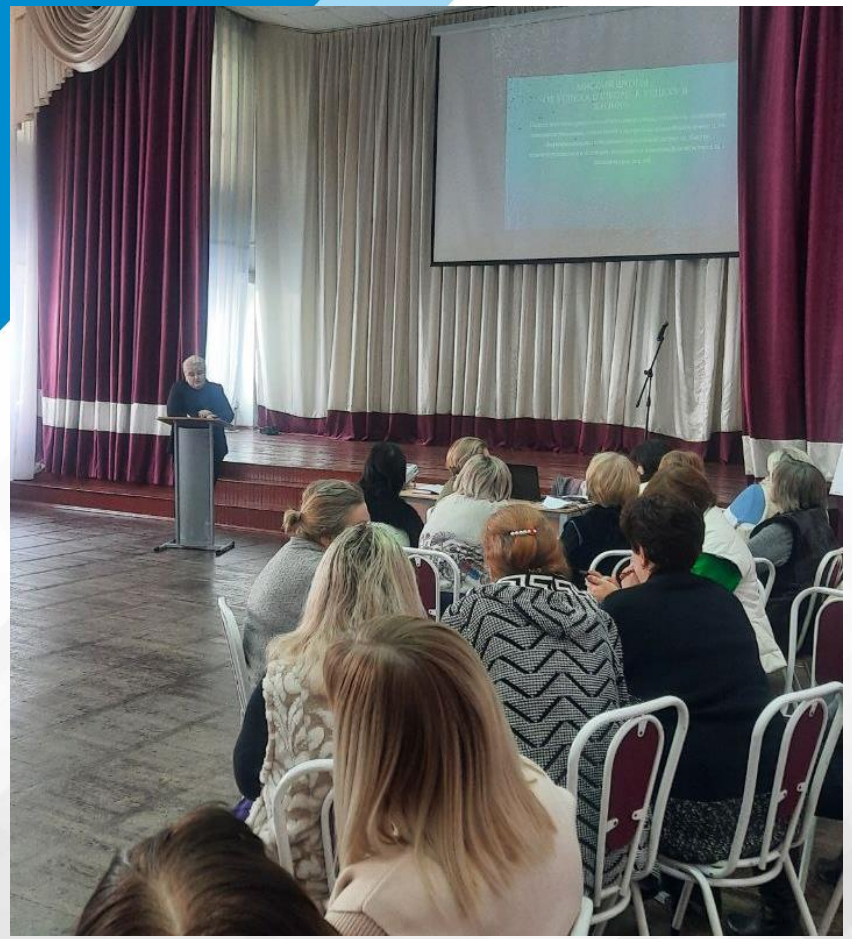
ШАГ 9

Закрытие проекта и мониторинг стабильности результатов

доля сотрудников вовлеченных в бережливое производство, %
25
20
15
10
5
0
до
после

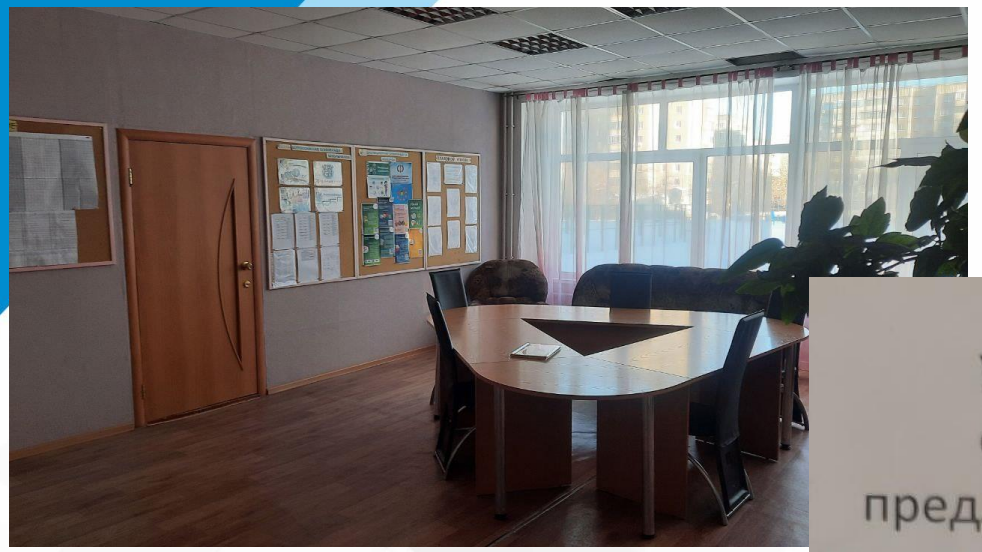
Удовлетворенность работодателя бережливыми компетенциями сотрудников
35
30
25
20
15
10
5
0
до
после

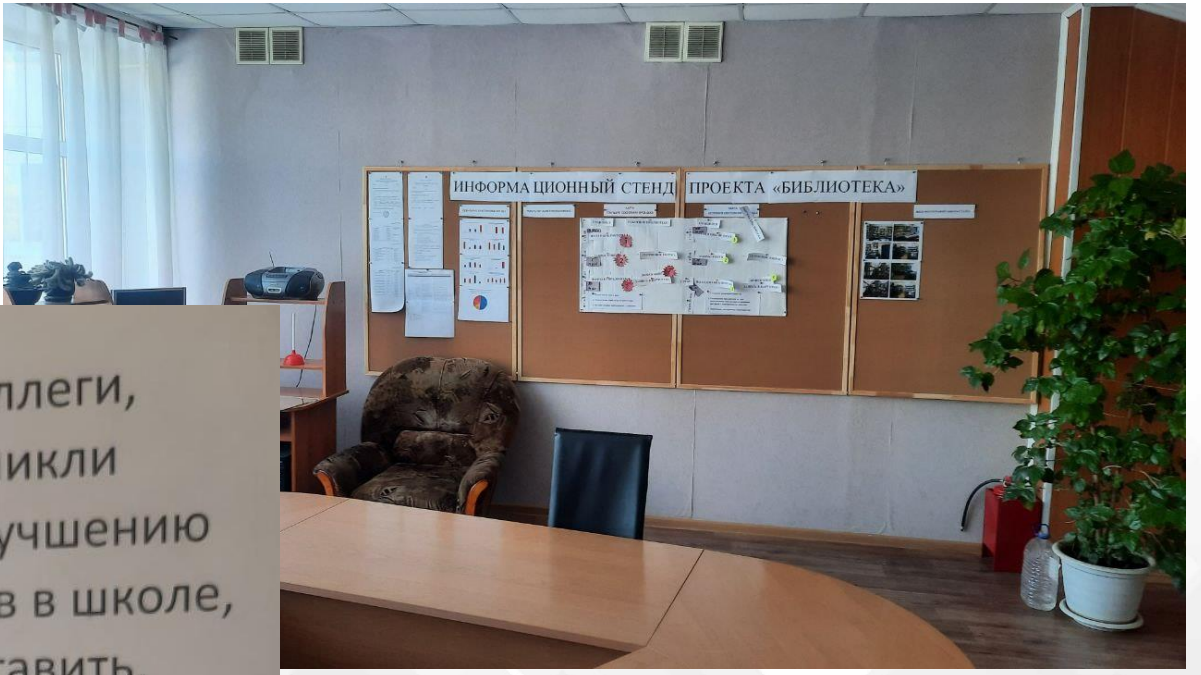
Количество бережливых проектов.
4
3
2
1
0
до
после



ОЖИДАНИЯ

ПЕРЕПРОИЗВОДИТЕЛЬ





Уважаемые коллеги,
если у Вас возникли
предложения по улучшению
различных процессов в школе,
Вы можете их оставить,
отсканировав QR-код.